



Yhdenvertaisuussuunnitelma 2011

Koulutus Nordin opiskelijoille



Lähtökohdat

Koulutus Nordin on joka vuosi laadittava yhdenvertaisuussuunnitelma, johon sisältyvillä toimenpiteillä pyritään torjumaan syrjintää ja edistämään yhdenvertaisia oikeuksia sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta tai muusta maailmankatsomuksesta, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta tai toimintarajoitteisuudesta riippumatta. Laki suojaa sekä opiskelijoita että opiskelemaan hakevia. Ruotsin uudessa syrjintälaissa mainitaan syrjintäperusteiksi myös ikä sekä sukupuolinormeista poikkeava identiteetti tai käyttäytyminen, ja Koulutus Nord on päättänyt sisällyttää myös nämä syrjintäperusteet suunnitelmaan. Käsitteet on määritelty ja selitetty lyhyesti tämän asiakirjan lopussa.

Visio ja tavoitteet

Koulutus Nordissa ei saa esiintyä kiusaamista eikä syrjintää.

Kaikilla opiskelijoilla on oltavat yhtäläiset oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet. Kaikkien samanarvoisuutta ja yhtäläisiä edellytyksiä on edistettävä. Opiskelijaa ei saa syrjiä tai kiusata sukupuolen, etnisyyden, iän, seksuaalisen suuntautuneisuuden tai toimintarajoitteisuuden, uskonnon tai muun maailmankatsomuksen, tai sukupuolinormeista poikkeavan identiteetin tai käyttäytymisen vuoksi.

Koulutus Nordin on oltava turvallinen opiskelu- ja työympäristö, jolle on tunnusomaista myönteinen asennoituminen, yhteistyö, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, empatia, palautteellisuus ja avoimuus.

Toimintasuunnitelma

Jos Koulutus Nordin työntekijä saa tietää, että opiskelija katsoo joutuneensa kiusaamisen kohteeksi, on koulu velvollinen selvittämään asian. Ilmoitusta ei tarvita, tarvittaessa koulun on ryhdyttävä niihin toimenpiteisiin, joita kohtuudella voidaan vaatia kiusaamisen jatkumisen estämiseksi.

Kun syrjinnästä tehdään ilmoitus tai siitä liikkuu huhuja, on johtaja velvollinen selvittämään asian.

Käsittelyjärjestys

Jos opiskelija katsoo joutuneensa syrjinnän kohteeksi, on koulu velvollinen tekemään selvityksen ja tarvittaessa ryhtymään toimenpiteisiin toisaalta syrjityksi joutuneen auttamiseksi, toisaalta syrjinnän jatkumisen estämiseksi. Syrjityksi joutunut opiskelija kääntyy opettajansa tai koulun opiskelijakysymyksistä vastaavan yhteyshenkilön puoleen. Syrjinnän kohteeksi joutuneen opiskelijan ei tarvitse tehdä ilmoitusta, vaan muut työntekijät/opiskelijat voivat saattaa tapahtuneen koulun tietoon, jolloin koulun on tartuttava asiaan.

Suunnitellut ja toteutuneet toimenpiteet 2010

- Ruotsin uudesta syrjintälaista on tiedotettu mm.
 - julkaisemalla yhdenvertaisuussuunnitelma norjaksi, suomeksi ja ruotsiksi opiskelijoiden intranetissä.
 - tämä suunnitelma esitellään uusille opiskelijoille perehdytyksessä
- Toimenpidesuunnitelma epäasiallisen kohtelun estämiseksi on laadittu ja julkaistu opiskelijoiden intranetissä. Suunnitelma esitellään perehdytyksessä.
- Yksi keittiöistä opiskelija-asuntolassa on muutettu toimintarajoitteisille sopivaksi.
- Henkilökuntakokouksissa on perehdytty henkilökuntaa koskevaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan
- Vuonna 2010 on lisätty opiskelijakyselyyn tasa-arvoista kohtelua käsitteleviä kysymyksiä.

Alla olevassa taulukossa on niiden koulutuksien määrä prosentteina, joissa on päästy asetettuihin tavoitteisiin kysymyksessä ”Mielestäni kaikkia opiskelijoita kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta”

Tavoite 5,5 saavutettu?	suku-puolesta	etni-syydestä	seksuaalisesta suuntautuneisuudesta	uskonnosta/muusta maailman-katsomuksesta	toimintarajoitteisuudesta
Kyllä (koulutuksissa)	48 %	48 %	52 %	57 %	52 %

Tavoite on, ettei yksikään opiskelija tunne tullessaan loukatuksi muiden opiskelijoiden, opettajan/opettajien, muiden työntekijöiden toimesta ”useita kertoja” koulutusaikanaan saavutettiin 98% koulutuksista, mikä tarkoittaa n. 3 %:n parannusta koskien opettajia, kun taas tulos koskien muuta henkilökuntaa on samalla tasolla kuin edellisenäkin vuonna.

Suunnitellut toimenpiteet 2011

- Yhdenvertaisuussuunnitelmaan painotetaan perehdytyksessä
- Yhdenvertaisuussuunnitelmaan painotetaan opiskelijakeskusteluissa
- Tilojen esteettömyyden parantamiseksi Övertorneålla –rakennusprojektia jatketaan
- Opiskelijakyselyä koskevat seuraavat tavoitteet:

Maaliskuun 2012 mittauksen tavoitteet:

Mielestäni kaikkia opiskelijoita kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta

sukupuolesta, etnisyydestä, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta, uskonnosta/muusta maailmankatsomuksesta tai toimintarajoitteisuudesta.

Keskiarvotavoite: vähintään 5,5 sekä kokonaistuloksena että koulutusaloittain ja koulutuksittain, koskee mainittuja viittä syrjintäperustetta. Tulosta koulutuksittain käsitellään ryhmäkokouksissa ja sen jälkeen luokkakokouksissa.

Onko sinua koskennut kukaan loukattu koulutusaikanaasi

muiden opiskelijoiden, kouluttajan/kouluttajien, muiden työntekijöiden toimesta ei koskaan – kerran – useita kertoja?

Tavoite on, ettei yksikään opiskelija tunne tullessaan loukatuksi muiden opiskelijoiden, opettajan/opettajien, muiden työntekijöiden toimesta ”useita kertoja” koulutusaikanaan.

Määritelmiä ja selityksiä

Välitön syrjintä: Henkilöä kohdellaan eri tavalla kuin kaikkia muita jossakin tilanteessa.

Välillinen syrjintä: Neutraalilta näyttävä vaatimus/päätös käytännössä vaikeuttaa joidenkin henkilöiden mahdollisuuksia.

Etnisyys: Kuuluminen ihmisryhmään, jossa kaikilla on sama ihonväri tai kansallisuus tai etninen alkuperä.

Toimintarajoitteisuus: Toimintarajoitteisuus tarkoittaa, että henkilön toimintakyvyssä on fyysisiä, psyykkisiä, sosiaalisia tai henkisyteen liittyviä rajoitteita. Rajoitteet johtuvat syntymässä saadusta tai myöhemmin syntyneestä vammasta tai sairaudesta.

Tasa-arvoisuus: Tasa-arvoisuus tarkoittaa oikeudenmukaisia olosuhteita yhteiskunnan kaikkien yksilöiden ja ryhmien välillä ja sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, uskonnostaan, etnisyydestään, seksuaalisuudestaan, sosiaalisesta taustastaan ym.

Tasa-arvo: Tasa-arvo tarkoittaa, että naisilla ja miehillä on samanlaiset oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet yhteiskunnan kaikilla alueilla.

Epäasiallinen kohtelu: Toistuva epätoivottu käyttäytyminen, joka loukkaa ja häiritsee henkilökohtaista koskemattomuutta.

Sukupuolinormeista poikkeava identiteetti tai käyttäytyminen: Henkilö ei koe itseään naiseksi tai mieheksi, tai ilmaisee vaatetuksella tai muulla tavalla kuuluvansa toiseen sukupuoleen.

Yhtäläiset ehdot: Yleiskäsite, jota Koulutus Nord käyttää lakisääteisiä syrjintäperusteita koskevassa työssä. Työ yhtäläisten ehtojen aikaansaamiseksi koskee sekä opiskelijoita että työntekijöitä.

Monimuotoisuus: Sekoitus ominaisuuksia, kuten: sukupuoli, ikä, seksuaalinen suuntautuneisuus, etninen alkuperä, uskonto tai muu elämäntavot, toimintarajoite ja sosiaalinen tausta ym.

Seksuaalinen suuntautuneisuus: Henkilön homo-, bi- tai heteroseksuaalisuus.

Syrjintäasiamies/tasa-arvovaltuutettu

www.do.se (Ruotsi)

www.yhdenvertaisuus.fi www.tasa-arvo.fi (Suomi)

www.ldo.no (Norja)