

Process Studerande	Kod Nd 047	Sida Sida 1 av 4
Rutinbeskrivning för Regler varningar policys	Reviderad av Ledningen	
Aktivitet Likabehandlingsplan	Godkänt av Leif Lahti	Giltig från 2020-05-01



Likabehandlingsplan 2020

Gäller för studerande på Utbildning Nord



Utgångspunkt

Samtliga studerande ska ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett ålder, könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet/uttryck eller funktionsnedsättning.

Vision och övergripande mål

Utbildning Nord ska vara fri från diskriminering och trakasserier.

Utbildning Nord ska ha en trygg studie- och arbetsmiljö som kännetecknas av positivt förhållningssätt, samarbete, respekt, rättvisa, empati, feedback och öppenhet.

Handlingsplan

Om någon av Utbildning Nords anställda får kännedom om att en studerande anser sig ha blivit utsatt för trakasserier är skolan skyldig att utreda omständigheterna. Det krävs ingen anmälan och i förekommande fall ska skolan vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Om en anmälan kommer in eller om ett rykte florerar om att diskriminering förekommer har direktören utredningsskyldighet.

Handläggningsordning

Om en studerande anser sig ha blivit utsatt för diskriminering är det skolans skyldighet att göra en utredning och i förekommande fall vidta åtgärder dels för att den utsatte ska få upprättelse dels för att förhindra fortsatt diskriminering. Den studerande som diskrimineras kan vända sig till sin lärare eller skolans kontaktperson i studerandefrågor. En anmälan behöver inte göras av den studerande som blivit diskriminerad, andra anställda/studerande kan göra skolan uppmärksam på vad som inträffat för att skolan ska agera.

Redovisning av planerade åtgärder och måluppfyllelsen för 2020

- Information om den nya diskrimineringslagen har spridits genom bl.a. att
 - lägga denna likabehandlingsplan på svenska, finska och norska, ut på studerandenas intranät.
 - denna plan presenteras för alla nya studerande vid introduktionen.
- Personalen har i sina gruppmöten gått genom planen för likabehandling och jämställdhet, avsedd för studerande.
- Studerandeenkäten har frågor om likabehandling.

I tabellen nedan presenteras andelen utbildningar som uppnådde det uppsatta målet 5,5 i frågan om ”upplevelsen av att alla studerande behandlas lika” oavsett nämnda diskrimineringsgrunder.

Mål 5,5 uppnått?	kön	etnisk tillhörighet	sexuell läggning	religion/annan trosuppfattning	funktionsnedsättning	Könsöverskridande identitet/uttryck	ålder
Ht 2019	5,2	5,1	5,3	5,2	5,3	5,3	5,3
Ja (av utbildningar)	36%	36%	36%	36%	36%	29%	36%

Målet att ingen studerande känner sig kränkt av sin/sina lärare flera gånger under sin utbildningstid uppnåddes till 98 % och av övrig personal 98 %. Samma resultat som året innan.

Planerade åtgärder 2020

- Likabehandling poängteras i introduktionen.
- Likabehandling poängteras i studerandesamtalen.
- Angående studerandeenkäten gäller följande målsättningar:

Mål till marsmätningen 2021:

Jag upplever att alla studerande blir behandlade lika oavsett

kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion/annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet/uttryck och ålder.

Mål till medelvärden: minst 5,5 både per utbildning, per utbildningsområde och totalt, gäller för de sju nämnda diskrimineringsgrunderna.

Utfallet per utbildning presenteras och diskuteras på gruppmöte och därefter presenteras resultatet på klassmöten.

Har du under din utbildningstid känt dig kränkt av

andra studerande, min/mina lärare, övriga anställda
aldrig - en gång - flera gånger?

Målet är att ingen studerande känner sig kränkt av sin/sina lärare eller övrig personal ”flera gånger” under sin utbildningstid.

Kortfattade definitioner och förklaringar

Direkt diskriminering: När en person behandlas olika i en situation där andra människor behandlas lika.

Etnisk tillhörighet: Att någon tillhör en grupp av personer som har samma hudfärg eller nationella eller etniska ursprung.

Funktionsnedsättning: Funktionsnedsättning är varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Begränsningarna beror på en skada eller en sjukdom som fanns vid födseln eller har uppstått senare i livet.

Indirekt diskriminering: När ett krav/beslut som framstår som neutralt i praktiken försämrar möjligheterna för vissa personer.

Jämlikhet: Jämlikhet avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social tillhörighet m.m.

Jämställdhet: Jämställdhet innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället.

Kränkande särbehandling: Återkommande ovälkommet uppträdande som kränker och trakasserier den personliga integriteten.

Könsöverskridande identitet eller uttryck: Att någon inte identifierar sig som kvinna eller man, eller identitet eller uttryck genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

Lika villkor: Det samlande begrepp som Utbildning Nord använder för arbetet med de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Lika villkorsarbetet omfattar både studerande och anställda.

Mångfald: En blandning av olikheter som exempelvis kön, ålder, sexuell läggning, etniskt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder och social bakgrund.

Sexuell läggning: En persons homo-, bi- eller heterosexualitet.

Diskrimineringsombudsmannen

www.do.se (Sverige)

www.tasa-arvo.fi www.yhdenvertaisuus.fi (Finland)

www.ldo.no (Norge)