

Toimitukselle

Uusi työkalu auttaa yli 50-vuotiaita saamaan töitä

Koulutus Nord on tehnyt kaksi vuotta yhteistyötä neljässä eri maassa toimivan neljän oppilaitoksen kanssa vaihtaakseen kokemuksia elämänmittaisesta oppimisesta ja kehittänyt yhdessä näiden kanssa työkalun ja toimintatavan, joiden avulla voidaan tunnistaa yli 50-vuotiaiden aiempia avainkompetensseja¹ ja luotsata heidät takaisin työmarkkinoille. ¹ Työn tuloksia esiteltiin äskettäin Porvoossa.

Porvoossa järjestettiin hankkeen päätösseminaari, jossa esiteltiin työn tulokset. Hankkeessa on kehitetty työkalu ja metodi, joiden avulla voidaan kartoittaa ja tunnistaa neljän eri avainkompetenssin hallintaa. Näitä avainkompetensseja ovat *digitaaliset taidot*, *oppimaan oppiminen* (kyky käsitellä tehokkaasti oppimaansa), *aloitekyky ja yrittäjyys*, sekä *sosiaalinen ja ihmisten välinen kompetenssi*.

Työkalun/toimintatavan kautta neuvonantajat voivat tukea 50+ -työnhakijoita uuden työn saamisessa ja mahdollisesti piilossa olevien kykyjen havaitsemisessa. Yli 50-vuotiaat oppivat myös markkinoimaan itseään paremmin työnantajille, kun heitä on ensin autettu nostamaan esiin omia kompetenssejaan.

- Hanke on ollut mielenkiintoinen ja opettavainen, varsinkin se, että on saanut tavata ja vaihtaa kokemuksia aiempien kompetenssien kartoittamisesta ja siitä, millaisia menetelmiä meillä on iäkkäämpien työikäisten avainkompetenssien kartoittamiseen, Iris Matela ja Pilvi Ryökkönen kertovat. He ovat edustaneet Koulutus Nordia tässä Nordplus Aikuiskoulutus -hankkeessa.

Linkkejä:

Lyhyesti työkalun tarkoituksesta ja perehtymisvideo työkalun käyttöön.

<https://www.youtube.com/watch?v=4bzJ5O0-svU&feature=youtu.be>

Alla linkkejä työkalun käytöstä.

<http://www.edupoli.fi/sv/BacktoWork>

Lyhyt tietoisuus hankkeesta löytyy hankekoordinaattori Edupoliksi kotisivulta <http://www.edupoli.fi/tietoa-edupolista/projektit-ja-hankkeet/people-50plus-back-to-work/>

Hankkeeseen osallistuneet, aikuisten ammattikoulutuksen parissa työskentelevät yhteistyökumppanit ovat Koulutus Nordin lisäksi Edupoli, Suomi (hankekoordinaattori), Vestifex Virosta, Centre For Flexible Learning (CFL) Ruotsista ja Center for Erhvervsrettede Uddannelser Lolland-Falster Tanskasta.

Lisätietoa lehdistötiedotteeseen liittyen saat ottamalla yhteyttä Koulutus Nordiin, joko Iris Matelaan +46 722 278 967 tai Pilvi Ryökköseen +46 70 555 14 74 Koulutus Nord.

¹ Tietoa EU:n kahdeksasta avainkompetenssista

Ihmisten mahdollisuus työllistymiseen ja alati muuttuvilla työmarkkinoilla pysyminen on yhtä tärkeää koko EU:n alueella. EU:ssa painotetaan, että elämänmittainen oppiminen käsittää koko elämänkaaren esikouluikästä eläkeläiseksi. EU on tähän liittyen määrittellyt kahdeksan avainkompetenssia, perusvalmiutta, jotka asetetaan etusijalle, ja joita kaikki ihmiset tarvitsevat henkilökohtaiseen kehittymiseensä, yhteiskunnalliseen osallistumiseensa sekä integroitumiseen ja työllistymiseen. Nämä kahdeksan avainkompetenssia ovat seuraavat: kommunikointi omalla äidinkielellä, kommunikointi vierailta kielillä, matemaattiset taidot ja perustaidot tieteessä ja teknologiassa, digitaaliset taidot, oppimaan oppiminen, ihmistenvälinen, kulttuurinen ja sosiaalinen kompetenssi, yrittäjyys ja kulttuuriset ilmaisumuodot.