

Til redaksjonen

Nytt verktøy hjelper folk over 50 i arbeid

Utdanning Nord har i to år samarbeidet med fire andre skoler i fire land om å utveksle erfaringer knyttet til livslang læring. De har i fellesskap utviklet verktøy og arbeidsmetoder for å identifisere og anerkjenne tidligere nøkkelkompetanse¹ hos personer over 50 år som ønsker å finne veien tilbake til arbeidsmarkedet. Resultatet ble nylig presentert i finske Borgå.

Arbeidet ble avsluttet med et siste seminar i Borgå i Finland, der prosjektresultatet ble presentert. Prosjektet har gått ut på å utvikle et verktøy og en arbeidsmetode for å kunne kartlegge og anerkjenne ferdigheter innenfor fire nøkkelkompetanseområder: 1) *digital kompetanse*, 2) *læringskompetanse* (evne til effektivt å styre egen læring), 3) *gründerånd og entreprenørskap* og 4) *sosial kompetanse og medborgerkompetanse*.

Ved hjelp av verktøyet/arbeidsmetoden skal rådgivere kunne støtte personer (50 år og eldre) i prosessen med å finne ny jobb ved å avdekke ferdigheter som nå kanskje ikke er opplagte. Personer over 50 år skal også lære å markedsføre seg bedre mot arbeidsgivere etter å ha fått hjelp med å synliggjøre nøkkelkompetansene.

– Prosjektet har vært interessant og lærerikt, ikke minst fordi vi har fått anledning til å treffes og utveksle erfaringer om hvordan vi arbeider med å kartlegge tidligere kunnskap. På dette grunnlaget har vi i fellesskap utviklet en arbeidsmetode for spesielt å kunne kartlegge en viss type nøkkelkompetanse hos eldre personer, forklarer Iris Matela og Pilvi Ryökkynen, som har vært Utdanning Nords representanter i dette Nordplus Voksen-prosjektet.

Lenker

Kort informasjon om formålet med verktøyet og introduksjonsvideo om bruken:

<https://www.youtube.com/watch?v=4bzJ500-svU&feature=youtu.be>

Lenken nedenfor tar deg til verktøyet.

<http://www.edupoli.fi/sv/BacktoWork>

Kortfattet informasjon om prosjektet finner du på nettstedet til prosjektkoordinatoren Edupolis:

<http://www.edupoli.fi/tietoa-edupolista/projektit-ja-hankkeet/people-50plus-back-to-work/>

Prosjektpartene jobber alle med yrkesutdanning for voksne, og i tillegg til Utdanning Nord i Övertorneå har disse deltatt: Edupoli fra Finland (prosjektkoordinator), Vestifex fra Estland, Centre For Flexible Learning (CFL) fra Sverige og Center for Erhvervsrettede Uddannelser Lolland-Falster fra Danmark.

Ønsker du mer informasjon i forbindelse med pressemeldingen, kan du kontakte Utdanning Nords Iris Matela på telefon +46 722 278 967 eller Pilvi Ryökkynen på +46 70 555 14 74.

¹ Faktabakgrunn om EUs åtte nøkkelkompetanseområder

I hele EU er det et viktig mål at det skal være mulig for mennesker å skaffe seg arbeid og kunne bli værende på et stadig skiftende arbeidsmarked. Det blir fremhevet i EU at livslang læring skal omfatte læring fra førskole- til pensjonsalder. I denne forbindelse har man definert åtte nøkkelkompetanseområder – grunnleggende ferdigheter – som prioritert kompetanse, og som alle personer trenger til personlig utvikling, aktivt medborgerskap, integrering og sysselsetting. De åtte nøkkelkompetanseområdene er: kommunikasjon på morsmålet; kommunikasjon på et fremmedspråk; matematisk, vitenskapelig og teknisk kompetanse; digital kompetanse; læringskompetanse; sosial kompetanse og medborgerkompetanse; gründerånd og entreprenørskap – og til slutt kulturell bevissthet og uttrykksevne.