



Likabehandlingsplan 2011

Gäller för studerande på Utbildning Nord



Utgångspunkter

Utbildning Nord ska varje år upprätta en likabehandlingsplan med åtgärder som syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Lagen skyddar både studerande och sökande till skolan. Den nya diskrimineringslagen tar också upp diskrimineringsgrunderna ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck, och Utbildning Nord har valt att inkludera även dessa diskrimineringsgrunder i likabehandlingsplanen. Kortfattade definitioner och förklaringar av olika begrepp ges i slutet av detta dokument.

Vision och övergripande mål

Utbildning Nord ska vara fri från diskriminering och trakasserier.

Alla studerande ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Allas lika värde och lika villkor ska främjas. Ingen studerande får utsättas för diskriminering eller trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, religion/annan trosuppfattning eller könsöverskridande identitet/uttryck.

Utbildning Nord ska ha en trygg studie- och arbetsmiljö som kännetecknas av positivt förhållningssätt, samarbete, respekt, rättvisa, empati, feedback och öppenhet.

Handlingsplan

Om någon av Utbildning Nord's anställda får kännedom om att en studerande anser sig ha blivit utsatt för trakasserier är skolan skyldig att utreda omständigheterna. Det krävs ingen anmälan och i förekommande fall ska skolan vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Om en anmälan kommer in eller om ett rykte florerar om att diskriminering förekommer har direktören utredningsskyldighet.

Handläggningsordning

Om en studerande anser sig ha blivit utsatt för diskriminering är det skolans skyldighet att göra en utredning och i förekommande fall vidta åtgärder dels för att den utsatte ska få upprättelse dels för att förhindra fortsatt diskriminering. Den studerande som diskrimineras vänder sig till sin lärare eller skolans kontaktperson i studerandefrågor. En anmälan behöver inte göras av den studerande som blivit diskriminerad, andra anställda/studerande kan göra skolan uppmärksam på vad som inträffat för att skolan ska agera.

Redovisning av måluppfyllelsen av planerade åtgärder för 2010

- Information om den nya diskrimineringslagen har spridits genom bl.a. att
 - lägga denna likabehandlingsplan på svenska, finska och norska, ut på studerandenas intranät.
 - denna plan presenteras för alla nya studerande vid introduktionen.
- En handlingsplan mot kränkande särbehandling har tagits fram och lagts på studerandenas intranät. Den presenteras vid introduktionen.
- Ett kök inom studerandeboende har anpassats för rörelsehindrade.
- Personalen har i sina gruppmöten gått genom planen för likabehandling och jämställdhet, avsedd för personalen.

- Till studerandeenkäten har 2010 lagts frågor om likabehandling.

I tabellen nedan presenteras andelen utbildningar som uppnådde det uppsatta målet 5,5 i frågan om ”upplevelsen av att alla studerande behandlas lika” oavsett nämnda diskrimineringsgrunder.

Mål 5,5 uppnått?	kön	etnisk tillhörighet	sexuell läggning	religion/ annan trosuppf.	funktionsnedsättning
Ja (av utbildningar)	48 %	48 %	52 %	57 %	52 %

Målet att ingen studerande känner sig kränkt av sin/sina utbildare eller övrig personal ”flera gånger” under sin utbildningstid uppnåddes till 98 procent. Detta innebär förbättring med ca 3 procentenheter angående lärare, medan ”av övriga anställda” ligger på samma nivå som året innan.

Planerade åtgärder 2011

- Likabehandling poängteras i introduktionen.
- Likabehandling poängteras i studerandesamtalen.
- Byggprojektet för bättre tillgänglighet i lokalerna i Övertorneå fortsätter.
- Angående studerandeenkäten gäller följande målsättningar:

Mål till marsmätningen 2012:

Jag upplever att alla studerande blir behandlade lika oavsett

kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion/ annan trosuppfattning eller funktionsnedsättning.

Mål till medelvärden: minst 5,5 både per utbildning, per utbildningsområde och totalt, gäller för de fem nämnda diskrimineringsgrunderna.

Utfallet per utbildning presenteras och diskuteras på gruppmöte och därefter presenteras resultatet på klassmöten.

Har du under din utbildningstid känt dig kränkt av

andra studerande, min/mina lärare, övriga anställda
aldrig - en gång - flera gånger?

Målet är att ingen studerande känner sig kränkt av sin/sina lärare eller övrig personal ”flera gånger” under sin utbildningstid.

Kortfattade definitioner och förklaringar

Direkt diskriminering: När en person behandlas olika i en situation där andra människor behandlas lika.

Etnisk tillhörighet: Att någon tillhör en grupp av personer som har samma hudfärg eller nationella eller etniska ursprung.

Funktionsnedsättning: Funktionsnedsättning är varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Begränsningarna beror på en skada eller en sjukdom som fanns vid födseln eller har uppstått senare i livet.

Indirekt diskriminering: När ett krav/beslut som framstår som neutralt i praktiken försämrar möjligheterna för vissa personer.

Jämlikhet: Jämlikhet avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social tillhörighet m.m.

Jämställdhet: Jämställdhet innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället.

Kränkande särbehandling: Återkommande ovälkommet uppträdande som kränker och trakasserier den personliga integriteten.

Könsöverskridande identitet eller uttryck: Att någon inte identifierar sig som kvinna eller man, eller identitet eller uttryck genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.

Lika villkor: Det samlande begrepp som Utbildning Nord använder för arbetet med de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Lika villkorsarbetet omfattar både studerande och anställda.

Mångfald: En blandning av olikheter som exempelvis kön, ålder, sexuell läggning, etniskt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder och social bakgrund.

Sexuell läggning: En persons homo-, bi- eller heterosexualitet.

Diskrimineringsombudsmannen

www.do.se (Sverige)

www.tasa-arvo.fi www.yhdenvertaisuus.fi (Finland)

www.ldo.no (Norge)